

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan 124 sampel yaitu karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya. Kesimpulan berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada pembahasan maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja ditemukan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya. Hal ini berarti dengan meningkatkan motivasi kerja para karyawan maka akan meningkatkan komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya.
2. Kepuasan kerja ditemukan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya. Hal ini berarti dengan meningkatkan kepuasan kerja para karyawan maka akan meningkatkan komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya.
3. Motivasi kerja dan kepuasan kerja ditemukan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya. Hal ini berarti dengan meningkatkan motivasi kerja dan kepuasan kerja para karyawan maka akan meningkatkan komitmen organisasional karyawan PT. Barindo Anggun Industri Surabaya.

#### **5.2 Saran**

Beberapa saran untuk perusahaan berdasarkan hasil analisis yang telah dipaparkan pada Bab 4 adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja

Motivasi kerja dapat ditingkatkan dengan cara memberikan teguran kepada para bawahan dengan cara yang lebih baik sehingga bawahan yang terkena teguran dari pemimpin justru menjadi termotivasi untuk bekerja dengan lebih baik.

## 2. Kepuasan kerja

Kepuasan kerja dapat ditingkatkan dengan cara lebih memberikan tanggung jawab kepada para bawahan mengenai pekerjaannya sehingga membuat para bawahan menjadi merasa lebih dipercaya oleh perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Devi, E. K. (2009). Program Studi Magister Manajemen. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*.
- Garry, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada CV Sarana Graha Lestari. *Jurusan Manajemen, Repository Widya Mandala*.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed). Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi : Bumi Aksara*.
- Khumaedi, E. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* , Volume 2, Nomor 1.
- Koesmono, H. Teman (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub-Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 171-188.
- Koesmono, T. 2005. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur*. Vol.7 No.2
- Kuncoro, M. 2009. Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Liana, Y., & Irawati, L. (2014). Peran Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Air Minum di Malang Raya. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 3, Nomor 1.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*. Edisi Kesepuluh. McGraw-Hill Companies inc. Yogyakarta.
- Ristiyahana, N. (2015). Kepuasan Kerja Karyawan di PT POS Indonesia (PERSERO) Cabang Kebumen. *Fakultas Ekonomi*.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Tania, A., & M.Sutanto, E. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT.DAI di Surabaya. *Program Manajemen Bisnis*, AGORA Vol.1 , No. 3.
- Tania, & Sutanto. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT DAI Knife di Surabaya. *Program Studi Manajemen*.
- Umar, H. 2005. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi Baru PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Wahyudi. 2018. Jurusan Manajemen. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk Kota Surabaya*.
- Wardhani, W. K., Susilo, H., & Iqbal, M. (2015). Fakultas Ilmu Administrasi. *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.
- Wibowo. (2010). Manajemen Kinerja, PT Rajagrafindo Persada Jakarta.
- Wicaksono, Rachmawati, & Prabowo. 2015. Analisis AISAS (Attention, Interest, Search, Action, Share) pada Penonton Iklan LINE versi "Drama Ada Apa Dengan Cinta" (AADC) 2014 pada Youtube di Indonesia. *e-Proceeding of Management*.